

## **Verklaring over mensenrechten**

### **We beschermen mensen en merken, bevorderen gezondheid en beschermen het milieu.**

Dit kerndoel is de basis van onze wereldwijde positie op het gebied van mensenrechten en vormt de leidraad voor onze toewijding om onze activiteiten op een ethische, respectvolle en duurzame manier uit te voeren. De Verklaring over de mensenrechten van Stericycle is van toepassing op al onze bedrijven en dochterondernemingen wereldwijd en is, waar noodzakelijk en gepast, van toepassing op vertegenwoordigers van derden.

### **Mensenrechten zijn een fundamentele vereiste voor Stericycle.**

We respecteren mensenrechten in overeenstemming met de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties en geloven dat alle mensen vrij en gelijk zijn in waardigheid en rechten. We zetten ons in voor een cultuur die alle personen met gelijk respect voor waardigheid, respect en eerlijkheid behandelt. We bevorderen een cultuur van verantwoordelijkheid in combinatie met passende beleidsregels op de werkplek, training van teamleden, operationele beoordelingen, contracttaal en een wereldwijd, anoniem meldingssysteem voor ethiek.

### **We zetten ons in voor eerlijke arbeidspraktijken, vrijwillig werken en vrijheid van vereniging.**

We houden ons strikt aan de wet- en regelgeving die van toepassing is op ons bedrijf in de landen waarin we actief zijn, inclusief die met betrekking tot uren, compensatie, kansen en werkomstandigheden. Wij accepteren of keuren geen enkel aspect van gedwongen of verplichte arbeid, waaronder kinderarbeid, dwangarbeid, moderne slavernij of mensenhandel, goed.

Stericycle respecteert de rechten van teamleden om deel te nemen aan activiteiten die verband houden met de uitoefening van de rechten van teamleden om deel te nemen aan organiserende of gecoördineerde activiteiten die worden beschermd door de National Labor Relations Act of gelijkwaardige lokale wetgeving in de rechtsgebieden waarin Stericycle opereert.

### **Wij zijn van mening dat diversiteit en inclusie een inspiratie zijn voor tevreden, productieve en creatieve teams.**

Stericycle zet zich in om gelijke kansen te bieden en discrimineert in geen enkel arbeidsproces, waaronder werving, indienstneming, opdrachten, overplaatsingen, promoties, degradaties, compensatie, arbeidsomstandigheden en training. Stericycle tolereert geen enkele vorm van discriminatie op basis van leeftijd, ras, huidskleur, religie, nationale, etnische of sociale afkomst, afstamming, geslacht, seksuele geaardheid, burgerlijke/ouderlijke staat, zwangerschaps-/geboorte- of verwante aandoeningen, handicap of medische aandoening, genetische informatie, militaire of veteranenstatus, of andere beschermde kenmerken zoals beschreven in de toepasselijke wetgeving, en zal dit ook niet tolereren.

### **Een veilige en gezonde werkomgeving is een strategische zakelijke prioriteit.**

Stericycle hecht grote waarde aan de veiligheid van onze teamleden, klanten en aannemers. We doen er alles aan om veilige producten en diensten aan te bieden en een veilige werkomgeving te bieden voor elk teamlid door gedeelde deelname aan ons veiligheidsprogramma. We erkennen het belang van het respecteren van al onze hulpbronnen, vooral onze gewaardeerde teamleden, hun werkplekken en materialen. Stericycle zorgt voor een veilige en gezonde werkomgeving en bedrijfspraktijken in overeenstemming met wettelijke vereisten en industriële normen, waar we ook zakendoen.

### **We zetten ons in om de privacy te beschermen van degenen die ons hun persoonlijke informatie toevertrouwen.**

Informatiebeveiliging en de bescherming van vertrouwelijke informatie zijn erg belangrijk voor het Bedrijf en het succes ervan. Alle teamleden moeten de beleidsregels begrijpen en naleven om persoonlijke informatie vertrouwelijk en veilig te houden en deze alleen voor legitieme doeleinden te gebruiken. De wet en onze verplichtingen jegens klanten en teamleden vereisen dat we alle vertrouwelijke informatie beschermen, inclusief persoonlijke informatie, beschermde gezondheidsinformatie en bedrijfseigen informatie die we genereren, verzamelen en vernietigen, of anderszins onder ons beheer vallen. De wetgeving

inzake gegevensbescherming verschilt per rechtsgebied; Stericycle zet zich in voor het verwerken van persoonlijke informatie, klant- en andere persoonlijke informatie van derden tegen ongeoorloofd gebruik of openbaarmaking, in overeenstemming met alle toepasselijke wettelijke verplichtingen.

**Wij zijn van mening dat het nastreven van deze doelstellingen een gedeelde verantwoordelijkheid is die inzet van alle teamleden vereist.**

Vastgestelde procedures en beleidsregels dienen als basis voor de verantwoording van deze verplichtingen inzake mensenrechten. De Gedragscode van Stericycle dient als basis voor informatie en richtlijnen voor onze teamleden. Er zal routinematige en doorlopende training worden gegeven aan al onze teamleden wereldwijd om onze verschillende verplichtingen inzake mensenrechten en verplichtingen jegens onze teamleden, klanten en gemeenschappen te ondersteunen.

Bovendien is het de verantwoordelijkheid van alle teamleden van Stericycle om te goeder trouw schendingen of vermoedelijke schendingen van deze verplichtingen, de Gedragscode van Stericycle, elk van de interne beleidsregels of procedures van Stericycle, of andere wetten of voorschriften te melden. Informatie kan anoniem worden ingediend via onze EthicsPoint-hotline of -website. Stericycle streeft ernaar om alle vragen discreet te behandelen en alle gepaste inspanningen te leveren om de vertrouwelijkheid te handhaven van iedereen die om hulp vraagt of twijfelachtig gedrag en/of mogelijke overtreding meldt, voor zover toegestaan door de wet. Stericycle verbiedt ten vergelding tegen een teamlid die te goeder trouw een zorg uit of die deelneemt aan een bedrijfsonderzoek.

Bovenal zullen we ernaar blijven streven om onze belofte na te komen om te beschermen wat belangrijk is.



Cindy Miller,  
President en Chief Executive Officer  
Stericycle, Inc.

Januari 2021